

Luik II : FACULTATIEVE OPDRACHT 1 : JEUGDSPORT

Punt 3. Gegevensverzameling

3.1. Profiel van de organisatie

DIRECTIE JEUGD

Voorzitter: Eddy Versele
Leden: Dirk Lambrecht
Rita Tuyttens
Sporttechnisch coördinator: Liesbeth Neirinckx
Sporttechnisch medewerker: Frank De Waele

COMITE VOOR JEUGDKORFBAL (CVJ)

Voorzitter: Dirk Lambrecht
Secretaris: Dirk Lambrecht
Verantwoordelijke programmatie speelgelegenheid miniemen/pupillen:
Marleen Marckx
Leden: Martine Loyens

JEUGDBELEID

Leden: Rita Tuyttens
Dirk Lambrecht
Eddy Versele
Bianca Francois

JEUGDSPOORTCOMMISSIE

Voorzitter: Eddy Versele
Leden: Eva Beeusaert
Marie Van Hove
Jeroen Van Harneveltd

WERKGROEP JEUGDSKOREKAART

Leden: Eddy Versele
Björn Elewaut
Rita Tuyttens
Bart Tirez
Luc Van Herck
Liesbeth Neirinckx (sporttechnisch coördinator)
Frank De Waele (sporttechnisch medewerker)

Feiten van het verleden

- Het oprichten van de jongerenreeks en nevenreeks zijn erop gericht drop-out te voorkomen en dus meer leden te behouden.
- In het jeugdsportproject " jeugdscorekaart" wordt gewerkt aan het verbeteren van de jeugdwerking bij clubs. Meer dan 80% van alle clubs nemen deel aan het jeugdsportproject.
- In de afgelopen jaren is er ook werk gemaakt van het opleiden van trainers. De cursussen initiator, trainer B en trainer A werden vernieuwd en aangepast. Hier zien we dat we veel initiators kunnen opleiden. Helaas lijkt de stap naar de trainer B en trainer A cursus nog net iets te hoog want hier is het moeilijker om mensen te motiveren.
- Vanaf 15 mei 2007 (met een onderbreking van 5 maanden in 2010) werd een sporttechnisch medewerker deeltijds in dienst genomen. Deze persoon heeft als opdracht jonge clubs en clubs in problemen bij te staan en hulp te bieden bij de uitbouw van de club (sporttechnisch, administratief,..)

Inventaris van het heden

- De werkgroep competitiehervorming probeert het nieuwe voorstel waarbij gestreefd wordt naar 2-jaars categorieën i.p.v. 3-jaars categorieën te propageren bij clubs. Beide structuren vragen een blijvende opvolging, evaluatie en eventueel aanpassing.
- Verder uitbouwen van een jeugdsportfonds waarbij alle huidige klasseringen (meeste nieuwe jeugdleden, minste drop-out,...) en projecten worden samengebracht en clubs aan de hand van deze scores worden beloond.
- De talentontwikkeling wordt binnen de regio's beter georganiseerd i.s.m. het Comité voor Topkorfbal.

Evaluatiegegevens

De afgelopen jaren is er al heel wat werk verzet om de korfbalsport aantrekkelijk te maken voor alle doelgroepen (competitief-recreatief, getalenteerden, minder getalenteerden,...). Er zijn ook al heel wat initiatieven genomen om de ledenwerving en het ledenbehoud te verbeteren. We moeten de komende jaren verder blijven werken aan deze differentiatie en de korfbalsport zo aantrekkelijk mogelijk maken zodat we de drop-out kunnen verminderen (resultaten van alle ons inspanningen zijn gematigd positief maar vragen een blijvende inspanning).

Juridische context

- Vzw wetgeving
- Decreet sportfederaties
- Decreet statuut niet professionele sportbeoefenaar
- MVS decreet
- Wet betreffende de rechten van de vrijwilliger.
- Intern Tuchtreglement inzake dopingpraktijken gepleegd door elitesporters of begeleiders
- Deontologische code

3.4. Interne analyse

Overzicht activiteiten

Directie jeugd:

Algemeen toezicht andere comités.

Comité jeugdbeleid:

Jeugdambassadeurs, jeugdbrainstorming, denktank: competitieaanpassingen, jeugdaangroei, aantal jeugd ploegen,.....

Comité voor jeugdkorfbal:

Jeugdturnoien, dispensaties, korfbalkampen, jeugdwedstrijdsecretariaat, miniemen/pupillen speelgelegenheid.

Jeugdsportcommissie:

Advies jeugdprojecten en acties voor de jeugd.

Werkgroep jeugdscorekaart:

Het opmaken van de jeugdscorekaart, jaarlijkse aanpassingen doorvoeren, controle jeugdscorekaarten, schrijven van rapporteringen

Punt 4. Conclusies van de gegevensverzameling

Om meer jeugdleden naar de korfbalsport te halen blijft het noodzakelijk om te differentiëren om zoveel mogelijk mensen te bereiken. Ook de aantrekkingskracht van de sport moet verder omhoog door niet vanaf zeer jonge leeftijd uitsluitend korfbal specifiek bezig te zijn, het oprichten van bewegingsscholen is een stap in de goede richting.

Om clubs te verplichten blijvend met jeugd te werken en inspanningen te doen hun jeugdwerking te verbeteren is het noodzakelijk goed gestructureerde en werkende verenigingen te gaan belonen. Dit kan door de jeugdscorekaart.

Punt 5. Strategische en operationele doelstellingen

Strategische doelstelling

1. Tegen eind 2016 de verschillende doelgroepen binnen de jeugd een aangepaste speelgelegenheid en training aanbieden, conform de principes van panathlon.

Meetplan

Indicator(en)	De verschillende speelgelegenheden voor de verschillende doelgroepen.
Definitie indicator	Welke competities (jongeren, A-jeugd, nevenreeks) en speelgelegenheden (wriemeldagen, pupillen, recreatief) zijn werkzaam op het einde van 2016?
Meetnorm	Hoe zijn de verschillende competities en speelgelegenheden geëvolueerd ten overstaan van 2012
Meetbron(nen)	Aantal ingeschreven ploegen in de verschillende reeksen en speelgelegenheden
Meetwijze	Gegevensbestanden KBKB Vlaamse Liga vzw
Meetfrequentie	4-jaarlijks
Meetmoment(en)	Einde seizoen
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth

Operationele doelstelling

- 1.1. Tegen eind 2013 in de A-reeksen de jeugdcategoryen vanaf cadetten aanpassen naar een 2-jaren stelsel waardoor een extra leeftijdscategorie gecreëerd wordt.

Meetplan

Indicator(en)	De reeksindeling bij de A-reeksen jeugd
Definitie indicator	Welke A-jeugd competities zijn werkzaam op het einde van 2013?
Meetnorm	Hoe is de competitie voor A-jeugd geëvolueerd ten overstaan van 2012?
Meetbron(nen)	Indeling van de competitie voor A-jeugd
Meetwijze	Gegevensbestanden KBKB Vlaamse Liga vzw
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Einde seizoen
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth

Operationale doelstelling

- 1.2. Tegen 2014 worden de nevenreeksen in korfbal hervormd waardoor bijna elke ploeg in staat is minstens een wedstrijd te winnen per seizoen.

Meetplan

Indicator(en)	Competitievorm nevenreeksen
Definitie indicator	Welke competitievorm wordt gebruikt in de nevenreeksen tegen eind 2014
Meetnorm	Het verschil in competitievorm tussen 2012 en 2014 bij de nevenreeksen
Meetbron(nen)	Officiële documenten competitievorm nevenreeksen in 2012 en 2014
Meetwijze	Verschillen in de verschillende documenten in 2012 en 2014
Meetfrequentie	Eenmalig
Meetmoment(en)	Eind 2014
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth

Operationale doelstelling

- 1.3. Tegen eind 2014 de talentontwikkeling in alle regio's optimaliseren.

Meetplan

Indicator(en)	In alle regio's worden alle clubs uit de regio betrokken bij de talentontwikkeling zodat elke club een stuk kennis van de regiotrainer overneemt.
Definitie indicator	Wordt dit in alle regio's toegepast?
Meetnorm	Elke club moet gastheer geweest zijn voor min. een training van de talentontwikkeling
Meetbron(nen)	Activiteitenlijst talentontwikkeling
Meetwijze	Activiteitenlijst talentontwikkeling/ regio
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Hele jaar door
Meeteigenaar/meetbewaker	Frank Buvens/Eddy Van Hoof

Strategische doelstelling

2. Tegen eind 2016 het aantal jeugdleden met 10% doen stijgen.

Meetplan

Indicator(en)	Het aantal jeugdleden op de officiële ledenlijsten van de KBKB-Vlaamse Liga
Definitie indicator	Het aantal jeugdleden op de officiële ledenlijsten van de KBKB-Vlaamse Liga
Meetnorm	Een stijging van 10% van het aantal jeugdleden tov 30/6/2012
Meetbron(nen)	Off. ledenlijst KBKB Vlaamse Liga vzw
Meetwijze	Off. ledenlijst KBKB Vlaamse Liga vzw
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth/Eddy Versele

Operationale doelstelling

- 2.1. Tegen eind 2013 hebben 20% van de clubs een bewegingsschool.

Meetplan

Indicator(en)	Een bewegingsschool is een sportmoment voor kleuters waarbij alle motorische vaardigheden aan bod komen. Er wordt niet sportspecifiek gewerkt.
Definitie indicator	Een bewegingsschool staat los van het korfbalspecifieke en richt zich op de algemene motorische ontwikkeling van kleuters.
Meetnorm	Hebben 20% van de clubs met jeugd een bewegingsschool?
Meetbron(nen)	Jeugdscorekaart/ website clubs
Meetwijze	Jeugdscorekaart
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth, Eddy Versele

Operationale doelstelling

- 2.2. Tegen eind 2014 worden er kwaliteitslabels jeugdwerking uitgereikt aan de clubs.

Meetplan

Indicator(en)	Worden er kwaliteitslabels uitgereikt aan de clubs met jeugdwerking.
Definitie indicator	Kwaliteitslabels worden opgesteld aan de hand van de punten die behaald werden in de jeugdscorekaart. Clubs met meer punten behalen een hoger level dan clubs met minder punten.
Meetnorm	
Meetbron(nen)	Jeugdscorekaart
Meetwijze	Jeugdscorekaart
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Liesbeth Neirinckx/ Alex Elewaut

Operationale doelstelling

2.3. Tegen eind 2016 worden er trainerslicenties ingevoerd in de A-reeksen van de jeugd.

Meetplan

Indicator(en)	Het gebruik van trainerslicenties met al dan niet een aantal aanpassingsjaren.
Definitie indicator	Het invoeren van trainerslicenties zal waarschijnlijk gebeuren met een aantal aanpassingsjaren, zodat clubs de tijd krijgen zich aan te passen aan de nieuwe standaard.
Meetnorm	Zijn er trainers licenties ingevoerd
Meetbron(nen)	Zijn er trainerslicenties ingevoerd?
Meetwijze	Zijn er trainerslicenties ingevoerd?
Meetfrequentie	4-jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind 2016
Meeteigenaar/meetbewaker	Alex Elewaut/ Liesbeth Neirinckx

Operationale doelstelling

2.4. Tegen eind 2014 de opgeleide trainers die effectief werkzaam zijn bij de jeugd verhogen met 5%.

Meetplan

Indicator(en)	Hoeveel van de trainers, die werkzaam zijn in de jeugdwerking, hebben een sporttechnisch diploma tov cijfers 2012
Definitie indicator	Hoeveel van de trainers die effectief werkzaam zijn in de jeugdwerking hebben een sporttechnisch diploma
Meetnorm	10% meer gediplomeerde trainers die training geven in jeugdreeksen tov de cijfers in 2012
Meetbron(nen)	Jeugdscorekaart
Meetwijze	Jeugdscorekaart, onderdeel opleiding trainers
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Liesbeth Neirinckx

Operationale doelstelling

- 2.5. Tegen eind 2013 worden het aantal wervingsacties die door de clubs wordengecommuniceerd aan de KBKB Vlaamse Liga vzw via het formulier op de website verhoogd met 10%.

Meetplan

Indicator(en)	Het aantal wervingsacties die door de clubs worden uitgevoerd en doorgegeven via het formulier op de website.
Definitie indicator	Deze formulieren worden in aanmerking genomen voor de jeugdscorekaart. Hoe meer acties worden uitgevoerd en doorgegeven hoe meer punten kunnen behaald worden in de jeugdscorekaart.
Meetnorm	10% meer doorgegeven wervingsacties van de clubs tov het seizoen 2011-2012
Meetbron(nen)	Het aantal doorgegeven acties
Meetwijze	Aantal doorgegeven formulieren
Meetfrequentie	jaarlijks
Meetmoment(en)	Per seizoen (juni)
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth

Operationale doelstelling

- 2.6. Tegen midden 2015 hebben 50% van de clubs acties ondernomen om het WK korfbal 2015 in de kijker te plaatsen.

Meetplan

Indicator(en)	Het aantal acties die ondernomen worden om het WK korfbal 2015 te promoten.
Definitie indicator	Een eenmalige gebeurtenis waardoor we moeilijk kunnen gaan vergelijken met andere jaren
Meetnorm	Hebben 50% van de clubs met jeugd een actie ondernomen om het WK korfbal 2015 in de kijker te plaatsen
Meetbron(nen)	Jeugdscorekaart
Meetwijze	Jeugdscorekaart: doorgegeven wervings- en visibiliteitsacties
Meetfrequentie	Jaarlijks
Meetmoment(en)	Eind juni
Meeteigenaar/meetbewaker	Neirinckx Liesbeth

Punt 6.1 Actieplan voor de duur van het beleidsplan / 4-jaarlijks actieplan

- FO 1.OD 1.1.** Tegen eind 2013 in de A-reeksen de jeugdcategoryen vanaf cadetten aanpassen naar een 2-jaren stelsel waardoor een extra leeftijdscategorie gecreëerd wordt
Het laten goedkeuren van een extra leeftijdscategorie in de A-reeksen op de jaarlijkse Algemene vergadering van november 2012. De volstreekte meerderheid van de stemgerechtigde clubs moeten zich akkoord verklaren met deze wijziging om het plan door te voeren.
- FO 1.OD 1.2.** Tegen 2014 worden de nevenreeksen in korfbal hervormd waardoor bijna elke ploeg in staat is minstens een wedstrijd te winnen per seizoen.
Promoten van de recreatieve spelgelegenheid via alle beschikbare kanalen (website, BM's,...).
- FO 1.OD 1.3.** Tegen eind 2014 de talentontwikkeling in alle regio's optimaliseren.
Proberen om de training van de verschillende regioselecties zoveel mogelijk te laten doorgaan op de verschillende clubs in de regio waarbij ook telkens de jeugdtrainers van de vereniging worden uitgenodigd om de training bij te wonen en uitleg te krijgen van de regiotrainer(s) over de training. Ook de beste jeugd ploeg van de ontvangende club krijgt een training van de regiotrainer
- FO 1.OD 2.1.** Tegen eind 2013 de clubs belonen die een bewegingsschool inrichten, via de jeugdscorekaart
Dit zal een van de parameters zijn die punten kunnen opleveren voor het Jeugd-sportfonds. Opvragen van verslagen van vergaderingen om effectieve werking na te gaan.
- FO 1.OD 2.2.** Tegen eind 2014 worden er kwaliteitslabels jeugdwerking uitgereikt aan de clubs
Uitwerken van voorwaarden om een bepaald label te ontvangen en de haalbaarheid hiervan binnen de jeugdscorekaart.
- FO 1.OD 2.3.** Tegen eind 2016 worden er trainerslicenties ingevoerd in de A-reeksen van de jeugd
Uitwerken van voorwaarden om te voldoen aan de invoering van trainerslicenties.
- FO 1.OD2.4.** Tegen eind 2016 opgeleide trainers die effectief werkzaam zijn bij de jeugd verhogen met 5%.
Clubs aanmoedigen hun trainers aan te moedigen een opleiding te volgen.
- FO 1.OD 2.5.** Tegen eind 2013 worden het aantal wervingsacties die door de clubs worden gecommuniceerd aan de KBKB Vlaamse Liga vzw via het formulier op de website verhoogd met 10%.
Alle clubs er aan herinneren dat ze hun wervingsacties moeten aangeven bij de KBKB Vlaamse Liga vzw.
- FO 1.OD 2.6.** Tegen eind 2015 worden acties ondernomen om het WK korfbal 2015 in de kijker te plaatsen

Punt 6.2 Bij het ACTIEPLAN horende begroting voor de duur van het beleidsplan

Zie bijgevoegde pagina.